



Kompaktausbildung zum Business Coach IHK

Zertifizierte Ausbildung in Kooperation mit:



Coaching aus Leidenschaft.

Zielgruppe Unsere Teilnehmerinnen und Teilnehmer sind Unternehmer, selbständige Berater, Führungskräfte und Mitarbeiter aus der Personalentwicklung, für die es wichtig ist, andere in ihrer Entwicklung zu fördern und zu fordern.

Inhalte der Ausbildung

Potenziale erkennen und gezielt fördern
In unserer Ausbildung zum Business Coach IHK erhalten Sie das Handwerkszeug um als Führungskraft oder Coach andere gezielt und optimal in ihrer persönlichen Entwicklung bzw. in ihren Prozessen begleiten und unterstützen zu können. Sie lernen schnell und effektiv herauszufinden, was in anderen steckt und was diese brauchen, um ihre Potenziale zur vollen Entfaltung zu bringen. Zu den inhaltlichen Schwerpunkten gehören hier der bewusste Einsatz von Sprache, gezieltes Hinterfragen und das Verwandeln von Problemen und Anliegen in Ressourcen, Lösungen und Ziele.

Veränderungen erfolgreich gestalten
Zumeist gehen Veränderungen in Unternehmen mit Umstrukturierungen bzw. personellen Veränderungen einher und lösen oftmals bei den Betroffenen Unsicherheiten und Demotivation aus. Gefragt sind dann Führungskräfte, Mitarbeiter aus dem Personalbereich oder auch externe Business-Coaches, um die anstehenden Veränderungen erfolgreich zu gestalten. Das Wissen um die Dynamik in Veränderungsprozessen ist die Basis hierfür.
Ein Schwerpunkt der Ausbildung ist es daher, ein systemisches Verständnis für Veränderungsprozesse zu entwickeln. Damit können Sie sich auf zukünftige Veränderungen anders einstellen und auch andere darin unterstützen, den Blick auch auf die sich ergebenden Möglichkeiten zu richten, die sich für den Einzelnen bzw. das Unternehmen nach der Veränderung zeigen können.

Ein guter Coach ist, wer sich selbst gut kennt
Die Fähigkeit, gezielt Fragen zu stellen, genau hinzuschauen und klar zu benennen, worum es eigentlich geht, zieht sich als roter Faden durch die Ausbildung. Sich mit der eigenen Haltung und den eigenen Einstellungen auseinanderzusetzen bzw. an der persönlichen Entwicklung zu arbeiten, ist ein wichtiger Bestandteil der Ausbildung und Voraussetzung, um auch andere gezielt in ihrer Entwicklung fördern zu können.
Anhand dieser individuellen Prozesse erleben Sie nicht nur den Coaching-Prozess in der Praxis, sondern lernen auch die Coaching-Werkzeuge und mögliche Phasen im Coaching optimal kennen. Auch erfahren Sie, wie Sie eine motivierende und fördernde Haltung anderen gegenüber einnehmen können.

**Ziele und
Besonderheiten
der Ausbildung**

Echte Coaching-Kompetenz erwerben

Ziel unserer Ausbildung ist es, unseren Teilnehmern gezielt echte Coaching-Kompetenz für die berufliche Praxis zu vermitteln. Dabei konzentrieren wir uns auf die wesentlichen Kernkompetenzen aus der Führungs- und Coaching-Welt. Um dieses Ziel erfolgreich zu erreichen, setzen wir auf:

Kleine Gruppen und intensive persönliche Betreuung

Unsere kleinen Ausbildungsgruppen bis max. 10 Personen ermöglichen angenehmes, effektives Lernen sowie die optimale Förderung der individuellen Lern- und Entwicklungsprozesse. Die beiden erfahrenen Ausbilder-Coaches begleiten die Teilnehmer während der kompletten Ausbildung und stehen auch zwischen den Modulen für Fragen, Feedback und Supervision zur Seite.

Effektives kontinuierliches Praxistraining

Kontinuierliches Praxistraining und v Feedback ist ein wichtiger Bestandteil der Ausbildung und ermöglicht unseren Teilnehmern die effektive Entwicklung echter Coaching-Kompetenz sowie eines persönlich-authentischen Coaching-Stils.

Persönliche Weiterentwicklung

Die eigene Haltung zu kennen und gezielt verändern zu können ist eine Grundvoraussetzung für einen guten Coach bzw. eine coachende Führungskraft. Daher unterstützen wir diesen Prozess zusätzlich durch eine persönliche Profilanalyse sowie zwei individuelle Einzelcoaching-Einheiten.

Methodik

Theorie-Input der Ausbilder-Coaches, Praktische Übungen, Coachings, Team Management System (TMS), Systemik, Lernübungsgruppen, Supervision

Zertifikat

Bei erfolgreichem Abschluss: IHK-Zertifikat

Umfang

5 Module: 4 Module à 2 Tage, 1 individuelles Modul (persönliche Profilanalyse und 2 individuelle Einzelcoaching-Einheiten), 1 Live-Testing, Treffen in Lernübungsgruppen zwischen den Terminen
Gesamt: ca. 80 Zeitstunden zzgl. Lernübungsgruppen

Ort

Lübeck

Termine

Modul I 10./11. Mai 2012

2012	Modul I	10./11. Mai 2012
	Modul II	14./15. Juni 2012
	Modul III	16./17. August 2012
	Modul IV	20./21. September 2012
	Modul V	Termine nach individueller Absprache: Persönliche Profilanalyse und individuelle Einzelcoaching-Einheiten
	Live-Testing	17. November 2012

Termine 2012/2013	Modul I	22./23. November 2012
	Modul II	10./11. Januar 2013
	Modul III	21./22. Februar 2013
	Modul IV	11./12. April 2013
	Modul V	Termine nach individueller Absprache: Persönliche Profilanalyse und individuelle Einzelcoaching-Einheiten
	Live-Testing	25. Mai 2013

Ausbilder-Coaches Martina Martin, Bettina Seidel-Whitelaw

Kosten EUR 790,00 pro Modul / € 590,00 Live-Testing / inkl. Getränke und Snacks. Die Rechnungsstellung erfolgt über die Wirtschaftsakademie Schleswig-Holstein Lübeck ohne MwSt.

Kontakt



BCA Lübeck
Martina Martin
Geniner Straße 120
23560 Lübeck
T 0451 / 4007754
F 0451 / 4007784
M 0173 / 6157591

BCA Hamburg
Bettina Seidel-Whitelaw
Wandsbeker Zollstraße 5a
22041 Hamburg
T 040 / 670482111
F 040 / 670482119
M 0173 / 6174000

BCA@coaching-im-business.de | www.coaching-im-business.de

intensiv . persönlich . zertifiziert.